

Етичен кодекс на компаниите от групата на Сименс

предназначен за доставчици и посредници-трети лица

Настоящият Етичен кодекс определя основните изисквания към доставчиците и посредниците-трети лица на компаниите от групата на Сименс по отношение на техните отговорности към заинтересованите от дейността им лица и околната среда. С настоящото доставчикът и/или посредникът-трето лице декларира, че:

Спазване на нормативните актове

- ще спазва законите и наредбите на приложимите правни системи.

Човешки права и трудови практики

- ще гарантира зачитането на всички международно признати човешки права, като не допуска тяхното накърняване или участие в извършването на каквито и да било нарушения на същите и ще обръща особено внимание на гарантиране зачитането на човешките права на особено уязвимите социални групи, като например жените, децата или работниците-мигранти или на (местните) общности.
- **Забрана на принудителния труд**
- няма да използва или да подкрепя използването на робски, каторжен, принудителен или задължителен труд и трафик на хора.
- **Забрана на детския труд**
- няма да наема работници на възраст под 15 години или – в държавите, които са обект на изключението по отношение на развиващите се страни съгласно Конвенция 138 на Международната организация на труда – няма да наема работници на възраст под 14 години.
 - няма да наема работници на възраст под 18 години за опасен труд съгласно Конвенция 182 на Международната организация на труда.
- **Уважение към служителите и забрана на дискриминацията**
- ще насърчава равните възможности и еднаквото третиране на служителите, без оглед на цвят на кожата, раса, националност, етническа принадлежност, политическа принадлежност, социален произход, увреждания, пол, сексуална идентичност и ориентация, семейно положение, религиозни убеждения или възраст.
 - ще отказва да толерира каквото и да било неприемливо третиране на лица като например психически тормоз, сексуален тормоз или дискриминация, включително жестове, вербален или физически контакт, който е сексуален, насилствен, заплашителен, обиден или експлоататорски.
- **Работно време, работна заплата и надбавки на служителите**

- ще зачита законните права на работниците да учредяват или да се присъединяват към съществуващи синдикати и да участват в колективни трудови договори; няма да поставя в неизгодно нито в привилегировано положение членове на организации на служителите или синдикати.
- ще се придържа към всички приложими разпоредби относно работното време по целия свят.
- ще заплаща справедливо възнаграждение за труда и ще се придържа към всички приложими закони относно работната заплата и възнагражденията по целия свят.
- в случай на трансгранично командироване на персонал ще се придържа към всички приложими законови изисквания, особено относно минималната работна заплата.

➤ **Здравословни и безопасни условия на труд на служителите**

- ще действа в съответствие с приложимите нормативни и международни стандарти относно здравословните и безопасни условия на труд и ще осигури безопасни такива.
- ще осигури обучение, за да гарантира, че служителите са обучени относно проблемите, касаещи здравословните и безопасни условия на труд.
- ще установи подходяща система за управление на здравословните и безопасни условия на труд¹.

➤ **Процедура във връзка с несправедливо отношение към работниците**

- ще осигури достъп на своите служители до процедура за докладване на евентуални нарушения на принципите на настоящия Етичен кодекс.

Опазване на околната среда

- ще действа в съответствие с приложимите нормативни и международни стандарти относно околната среда. Ще сведе до минимум замърсяването на околната среда и непрекъснато ще усъвършенства опазването на околната среда.
- ще установи подходяща система за управление на околната среда¹.

Почтени практики в хода на извършване на дейността

➤ **Борба с корупцията и подкупите**

- няма да толерира и няма да участва пряко или косвено в каквато и да било форма на корупция или подкуп и няма да дава, предлага или обещава каквито и да било облаги на правителствени служители или на контрагенти в частния сектор, за да повлияе на официални действия или за да получи неправомерно предимство. Това включва отказ от даване и приемане на неправомерни плащания с цел стимулиране.

➤ **Честна конкуренция, антитръстово законодателство и права на интелектуална собственост**

- ще действа в съответствие с националните и международните закони относно конкуренцията и няма да участва във фиксиране на цени, разпределяне на пазари или клиенти, подялба на пазара или тръжна манипулация заедно с конкуренти.

¹ www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems

- ще зачита правата на интелектуална собственост на други лица.
- Конфликт на интереси
 - ще избягва и/или оповестява на вътрешнофирмено ниво и на Сименс всички конфликти на интереси, които могат да повлияят на деловите отношения и ще избягва възникването на такива.
- Забрана за изпирането на пари и финансирането на тероризма
 - няма да подпомага пряко или косвено изпирането на пари или финансирането на тероризма.
- Защита на лични данни
 - ще обработва лични данни, спазвайки тяхната поверителност и действайки отговорно, ще зачита неприкосновеността на личния живот на всяко лице и гарантира, че личните данни са ефективно защитени и се ползват единствено за законосъобразни цели.
- Експортен и митнически контрол
 - ще спазва приложимите разпоредби относно експортния и митническия контрол.

Отговорно набавяне на суровини

- ще полага разумни усилия, за да избегне използването в продуктите си на суровини, които произлизат от зони, засегнати от конфликти или високорискови зони и които допринасят за погазването на човешките права, корупцията, финансирането на въоръжени групировки или сходни негативни последици.

Верига на доставките

- ще полага разумни усилия, за да накара доставчиците си да спазват принципите на настоящия Етичен кодекс.
- ще спазва принципите на забрана на дискриминацията по отношение на подбора и третирането на доставчици.

Дата:

.....