

## Codice Etico del Gruppo Siemens

per fornitori e intermediari terzi

**Il presente Codice Etico definisce i principi di base ai quali dovranno attenersi i fornitori di beni e servizi e gli intermediari terzi del Gruppo Siemens, relativamente alle loro responsabilità nei confronti dei propri *stakeholder* e dell'ambiente. Con il presente, il fornitore e/o l'intermediario terzo dichiara di:**

### Conformità alle leggi

- Rispettare le leggi e le normative degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili.

### Diritti umani e normative in materia di lavoro

Per garantire il rispetto di tutti i diritti umani dichiarati a livello internazionale, evitando di essere complici o causa di eventuali violazioni dei diritti umani, si dovrà prestare un'elevata attenzione a garantire il rispetto dei diritti umani di soggetti particolarmente vulnerabili o di gruppi di soggetti quali: donne, bambini o lavoratori migranti o di determinate comunità (indigene).

- Divieto di lavoro forzato
  - Non utilizzare né contribuire alla schiavitù, alla servitù, al lavoro forzato od obbligatorio e alla tratta di esseri umani.
- Divieto del lavoro minorile
  - Non impiegare lavoratori di età inferiore ai 15 anni o, nei paesi in via di sviluppo soggetti alla deroga della Convenzione OIL 138, non impiegare lavoratori di età inferiore ai 14 anni.
  - Non impiegare lavoratori di età inferiore ai 18 anni per lavori pericolosi secondo la Convenzione OIL 182.
- Nessuna forma di discriminazione e rispetto dei dipendenti
  - Promuovere le pari opportunità dei dipendenti, nonché un trattamento equo degli stessi, indipendentemente dal colore della pelle, razza, nazionalità, etnia, appartenenza politica, contesto sociale, disabilità, genere, identità e orientamento sessuale, stato civile, convinzione religiosa o età.
  - Rifiutarsi di tollerare qualsiasi trattamento inaccettabile delle persone, come crudeltà mentale, molestie sessuali o discriminazione, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico di tipo sessuale, coercitivo, minaccioso, offensivo o di sfruttamento.
- Orari di lavoro, retribuzioni e benefici per i dipendenti
  - Riconoscere i diritti dei lavoratori di creare o unirsi ai sindacati esistenti e di impegnarsi nella contrattazione collettiva; non svantaggiare né preferire membri di organizzazioni di dipendenti o sindacati.
  - Rispettare tutte le normative sull'orario di lavoro applicabili a livello globale.
  - Pagare retribuzioni eque per il lavoro e osservare tutte le leggi in materia di salari e di corrispettivi applicabili a livello globale.
  - In caso di impiego di personale transfrontaliero, rispettare tutti i requisiti legali applicabili, in particolare per quanto riguarda i salari minimi.
- Salute e sicurezza dei dipendenti
  - Agire in conformità con le norme legali e internazionali applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro e fornire condizioni di lavoro sicure.
  - Fornire la formazione per garantire che i dipendenti siano istruiti in materia di salute e sicurezza.
  - Istituire un adeguato sistema per la gestione della salute e della sicurezza sul lavoro<sup>1</sup>.
- Meccanismo di reclamo
  - Fornire ai propri dipendenti l'accesso a un sistema protetto per segnalare possibili violazioni dei principi del presente Codice Etico.

## **Protezione dell'ambiente**

- Agire in conformità alle normative statutarie e internazionali sulla tutela ambientale. Ridurre al minimo l'inquinamento ambientale e apportare continui miglioramenti alla tutela dell'ambiente.
- Istituire un adeguato sistema di gestione ambientale<sup>1</sup>.

## **Prassi operative eque**

- Anticorruzione
  - Non ammettere e non intraprendere direttamente o indirettamente alcuna forma di corruzione o subornazione e non concedere, offrire o promettere l'elargizione di somme di denaro o qualsiasi altro beneficio a un funzionario governativo o a una controparte nel settore privato al fine di influenzare un atto d'ufficio od ottenere un indebito vantaggio. Ciò include la rinuncia a dare o ricevere illeciti pagamenti di coercizione.
- Concorrenza leale, normative antitrust e diritti di proprietà intellettuale
  - Agire conformemente alle normative nazionali e internazionali vigenti in materia di concorrenza e non prendere parte ad attività di definizione dei prezzi, spartizione di quote di mercato e/o di clienti, turbativa d'asta.
  - Rispettare i diritti di proprietà intellettuale.
- Conflitti di interesse
  - Evitare ogni conflitto di interesse che possa influenzare i rapporti d'affari, divulgandoli al vostro interno e a Siemens al fine di eluderne in anticipo la comparsa.
- Antiriciclaggio, finanziamento del terrorismo
  - Non facilitare direttamente o indirettamente il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo.
- Data Privacy
  - Trattare i dati personali in modo riservato e responsabile, rispettare la privacy di tutti e garantire che i dati personali siano effettivamente protetti e utilizzati esclusivamente per finalità legittime.
- Export Control and Customs
  - Rispettare le normative applicabili al controllo delle esportazioni e alle dogane.

## **Approvvigionamento responsabile di minerali**

- Intraprendere ogni ragionevole sforzo per evitare di utilizzare nei propri prodotti materie prime provenienti da zone di conflitto e da aree ad alto rischio e che contribuiscono a violazioni dei diritti umani, corruzione, finanziamento di gruppi armati o effetti negativi simili.

## **Supply Chain**

- Intraprendere ogni ragionevole sforzo per fare in modo che i propri fornitori rispettino i principi del presente Codice Etico.
- Conformarsi ai principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.

<sup>1</sup> [www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems](http://www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems)